

Fem nycklar till en språkutvecklande arbetsplats – utbildning för chefer

Utbildningen vänder sig till dig som är chef och vill skapa en språkutvecklande arbetsplats inom vård och omsorg/hälso- och sjukvård, oavsett om du redan har språkombud eller om du funderar på att satsa på det. Utbildningen kan också lämpa sig för HR-personal, verksamhetsutvecklare med flera.

Utbildningens innehåll, syfte och mål

Under de två tillfällena går vi igenom fem nycklar till en språkutvecklande arbetsplats. Teoretiska delar varvas med gruppdiskussioner och kompletteras med lärande exempel från arbetsplatser som har provat arbetssättet.

Syfte: Att stärka ledare i att arbeta språkutvecklande på sina arbetsplatser. Att visa vad arbetsplatsen och verksamheten vinner på att satsa på språkombud och språkutveckling.

Mål: Att du ska få ökad förståelse för vad som leder till språkutveckling på arbetsplatsen och insikt i vad det innebär att lära sig ett nytt språk som vuxen, samt konkreta verktyg för att kunna påbörja och följa upp det språkutvecklande arbetet.

Upplägg: utbildningen är upplagd på två tillfällen. Under det första tillfället tas upp nyckel 1 och 2 och under det andra nyckel 3, 4 och 5.

Fem nycklar till en språkutvecklande arbetsplats

- **Nyckel 1: Bygg grunden** – kunskap om vuxnas språkinläring, interkulturell kommunikation, utveckling av språklig kompetens och yrkeskompetens – språkutvecklande arbetssätt.
- **Nyckel 2: Sätt tonen** – verktyg som hjälper dig att sätta språkutveckling på agendan i din organisation.
- **Nyckel 3: Hitta nyckelpersoner** – språkombud, handledare och deras roll i arbetet.
- **Nyckel 4: Tänk strategiskt**, från rekrytering till uppföljning – exempel på policyer, handlingsplaner, underlag för medarbetarsamtal.
- **Nyckel 5: Bredda rekryteringen och förbättra kommunikationen** – exempel på utvärderade resultat av det språkutvecklande arbetssättet.



Utbildningen hålls av Olga Orrit, språkutvecklare och ansvarig för konceptet språkombud på VO-College nationellt. Olga har arbetat med frågor kring språkutvecklande arbetsplatser sedan 2015.